



*Je deviens le chef
de mes anciens
collègues !*



Tableau KISS

Tout d'abord...



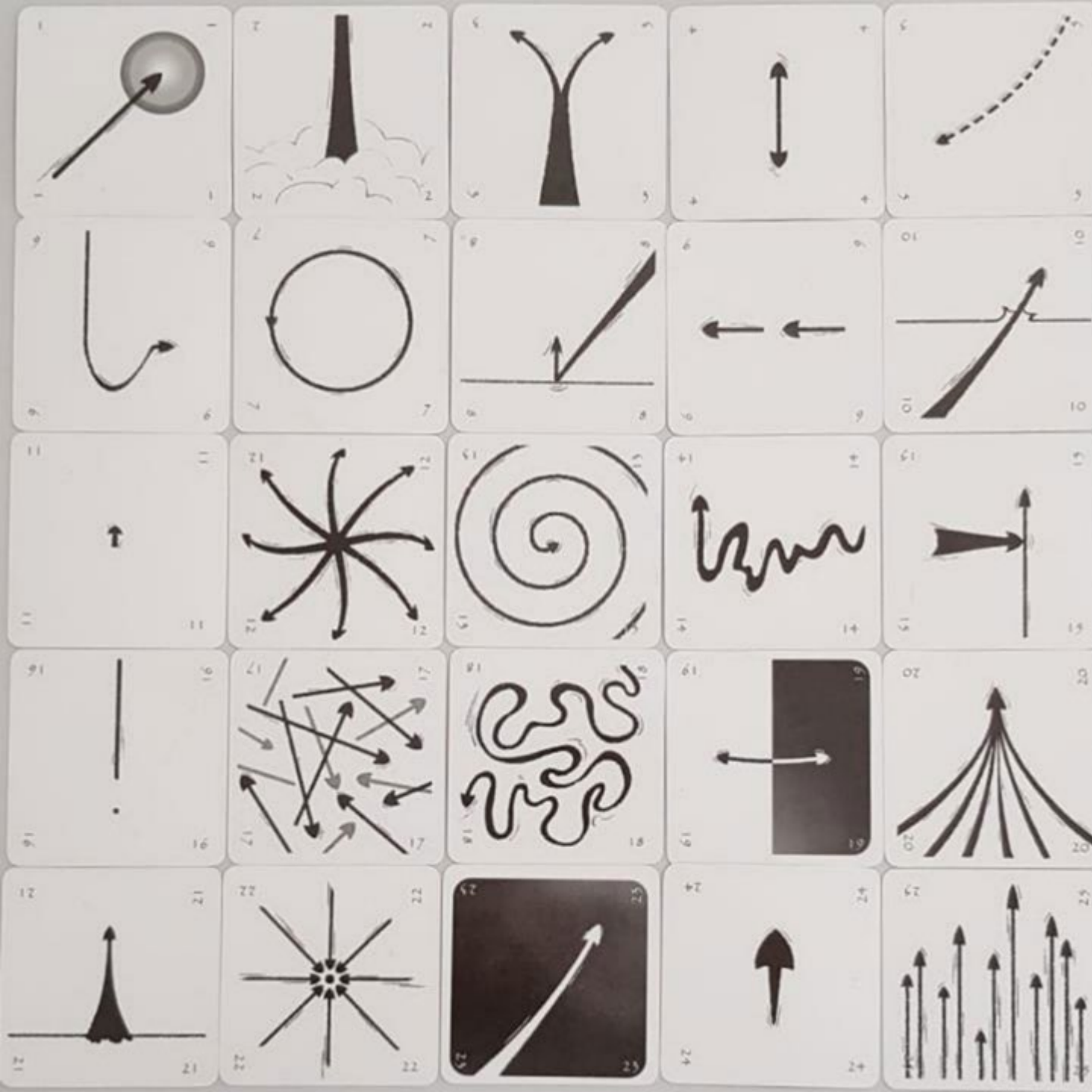
Qui je suis...

Une question pour cette journée

« Comment...? »

Je me sens...





Je me sens...



Qu'est-ce qui serait plus facile si vous deveniez chef dans une autre équipe ?

Qu'est-ce qui serait plus difficile si vous deveniez chef dans une autre équipe ?

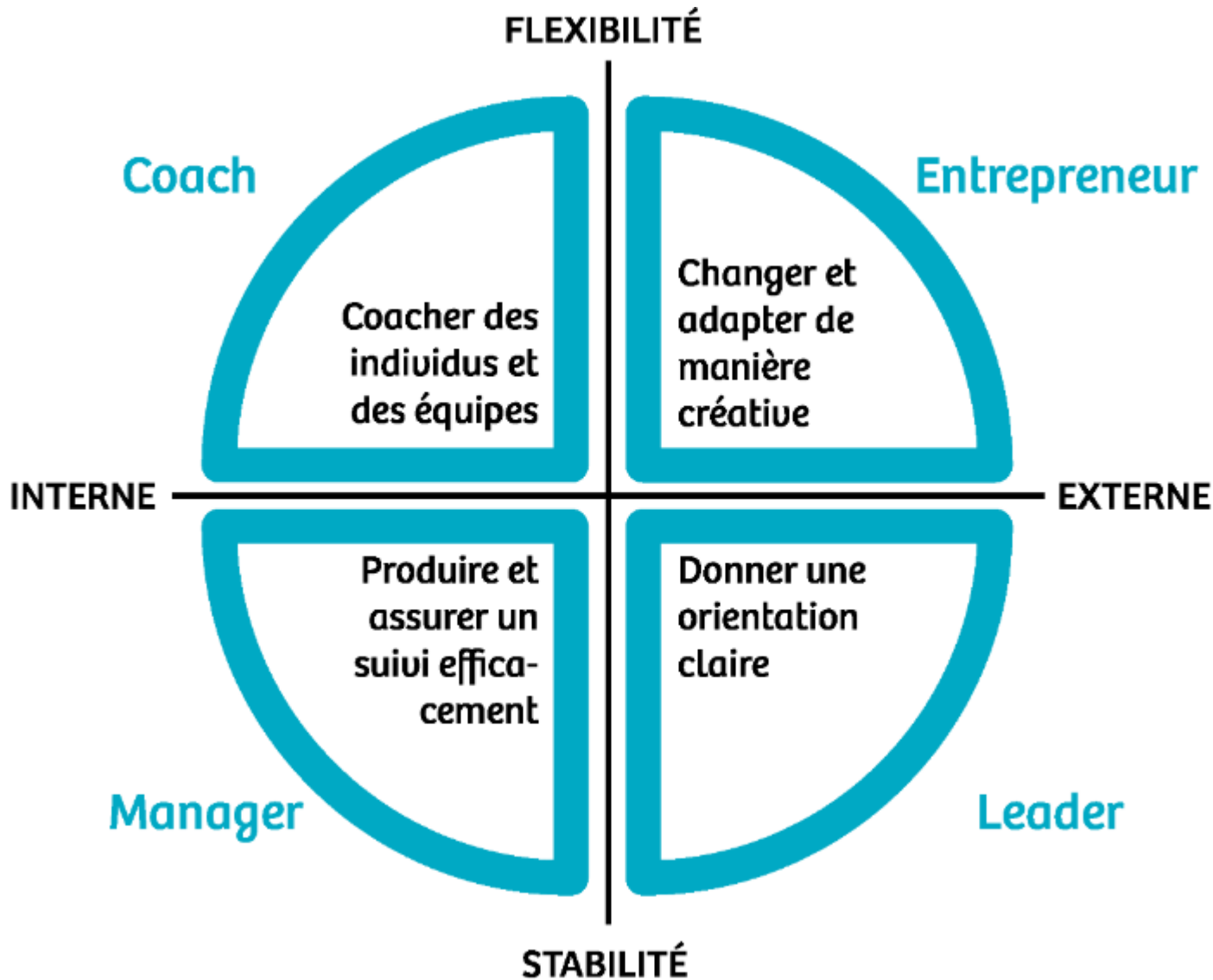


Un chef...

Pour quoi faire ?



Des rôles en tension

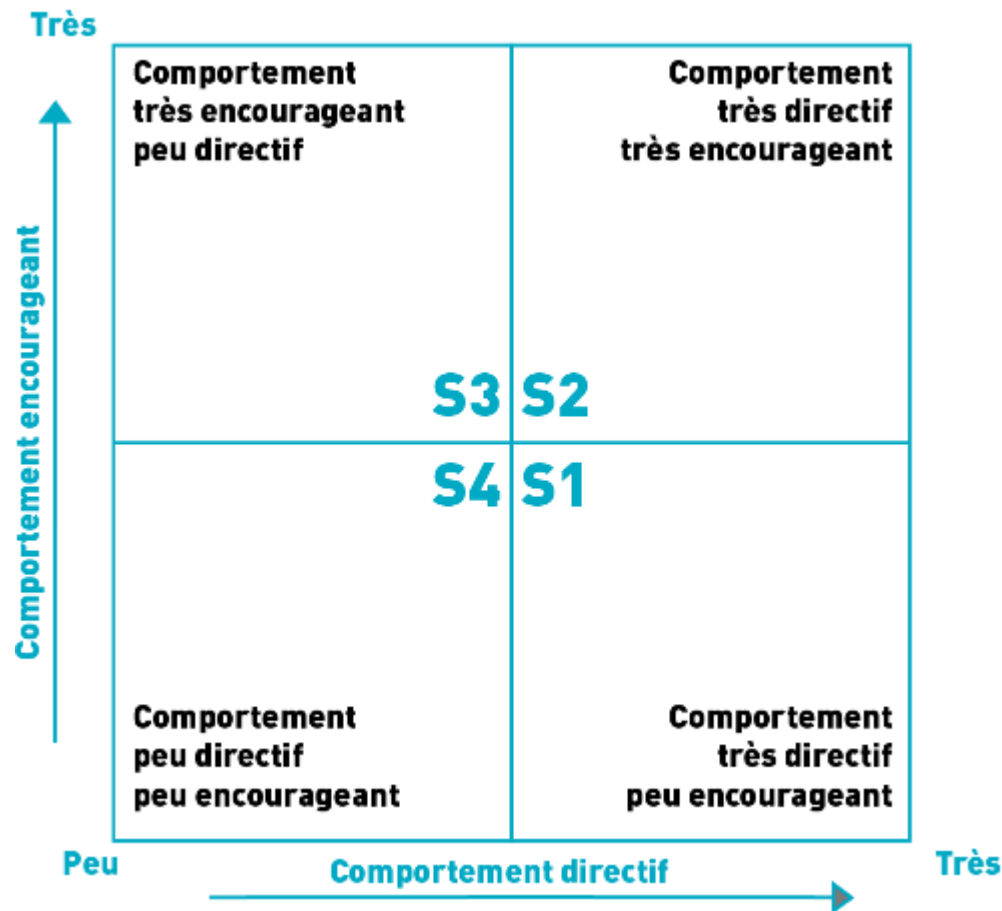


Kim S. Cameron,
Robert E. Quinn,
Jeff DeGraff, Anjan
V. Thakor (2014)
*Competing Values
Leadership*
Ed. Edward Elgar
Publishing Ltd

Styles de leadership

Leadership Situationnel II

Ken Blanchard

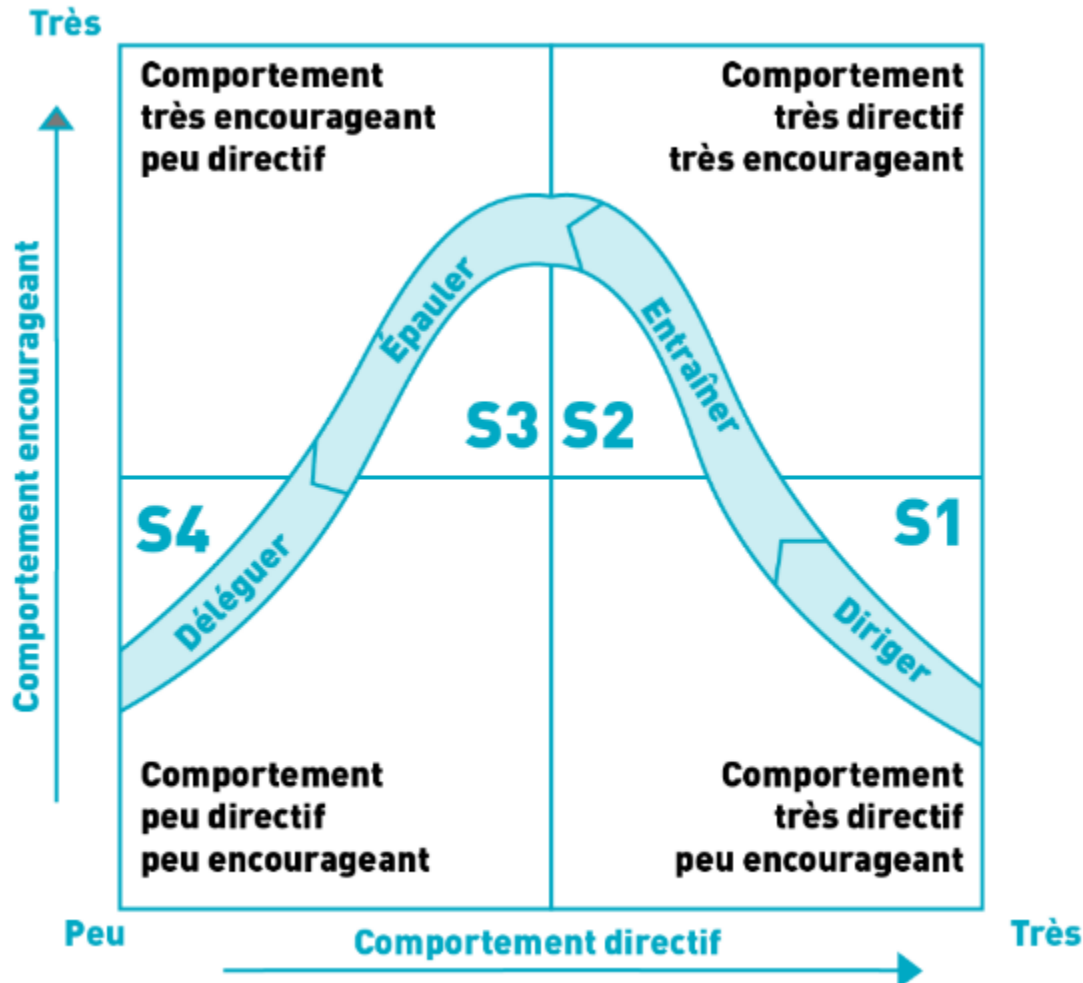


4 Styles

Styles de leadership

Leadership Situationnel II

Ken Blanchard



4 Styles

Styles de leadership

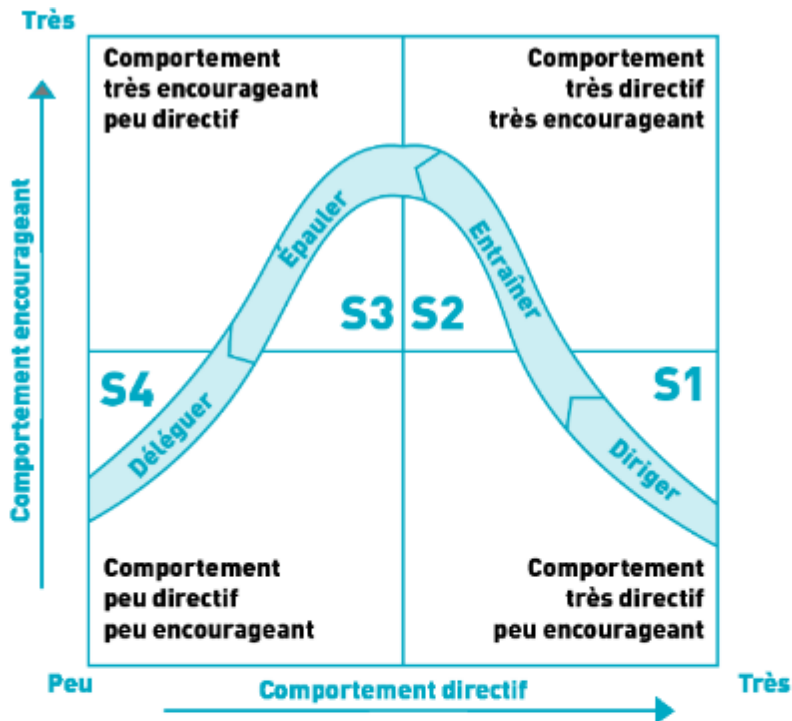
Leadership Situationnel II

Ken Blanchard



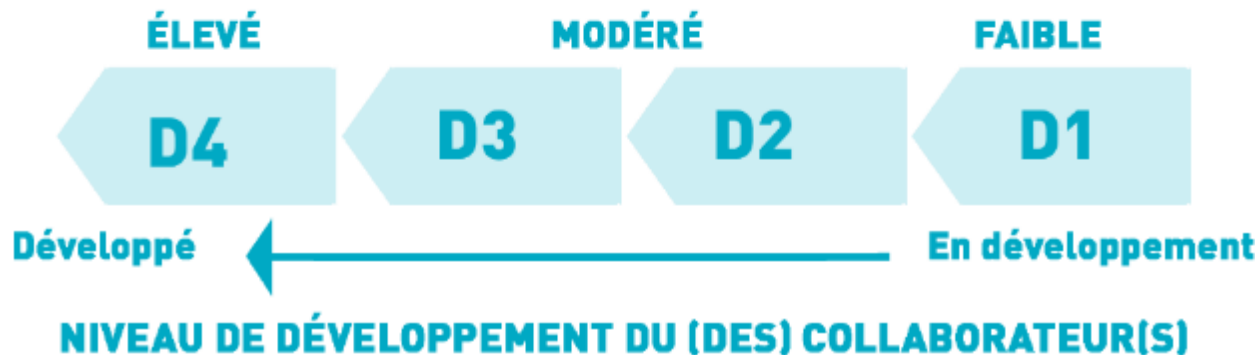
4 Niveaux de développement

Styles de leadership



Leadership Situationnel II

Ken Blanchard





Accomplissement

Estime

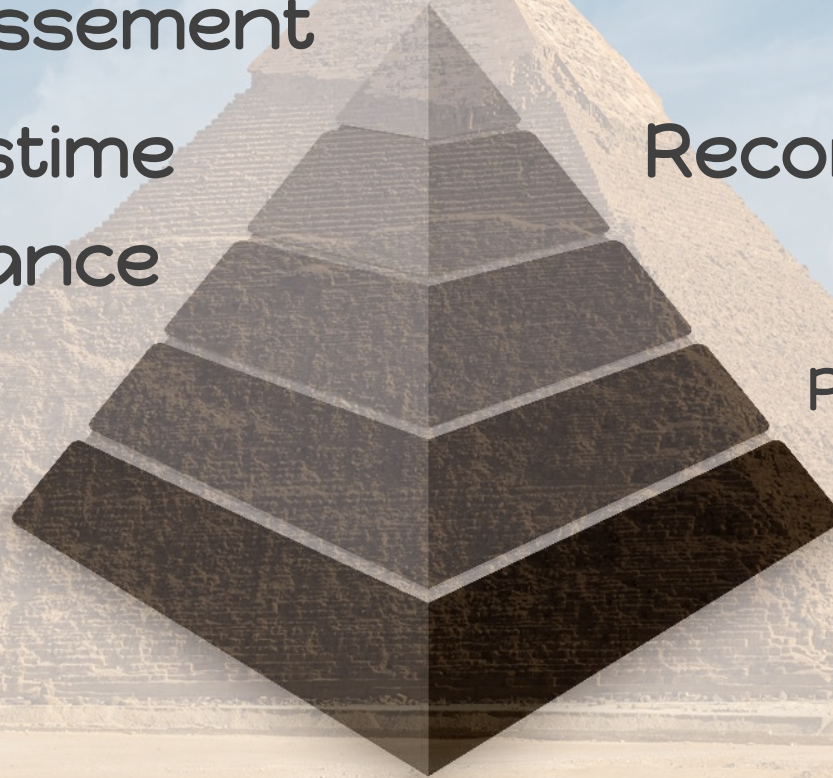
Reconnaissance

Appartenance

Sécurité

Physique et Psy

Physiologiques



Maslow

Mc Clelland

Accomplissement

Affiliation

Pouvoir



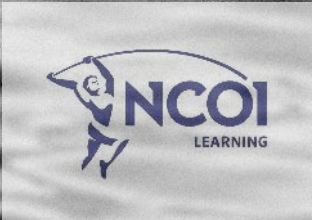
Adams

Équité



Motivation ?





Construit hypothétique utilisé afin de décrire les forces internes et/ou externes produisant le déclenchement, la direction, l'intensité et la persistance du comportement

Vallerand et Thill (1993)

Déclenchement

Direction

Durée

Dynamisme -
intensité

Motivation ?







Motivation

Déclenchement

Direction

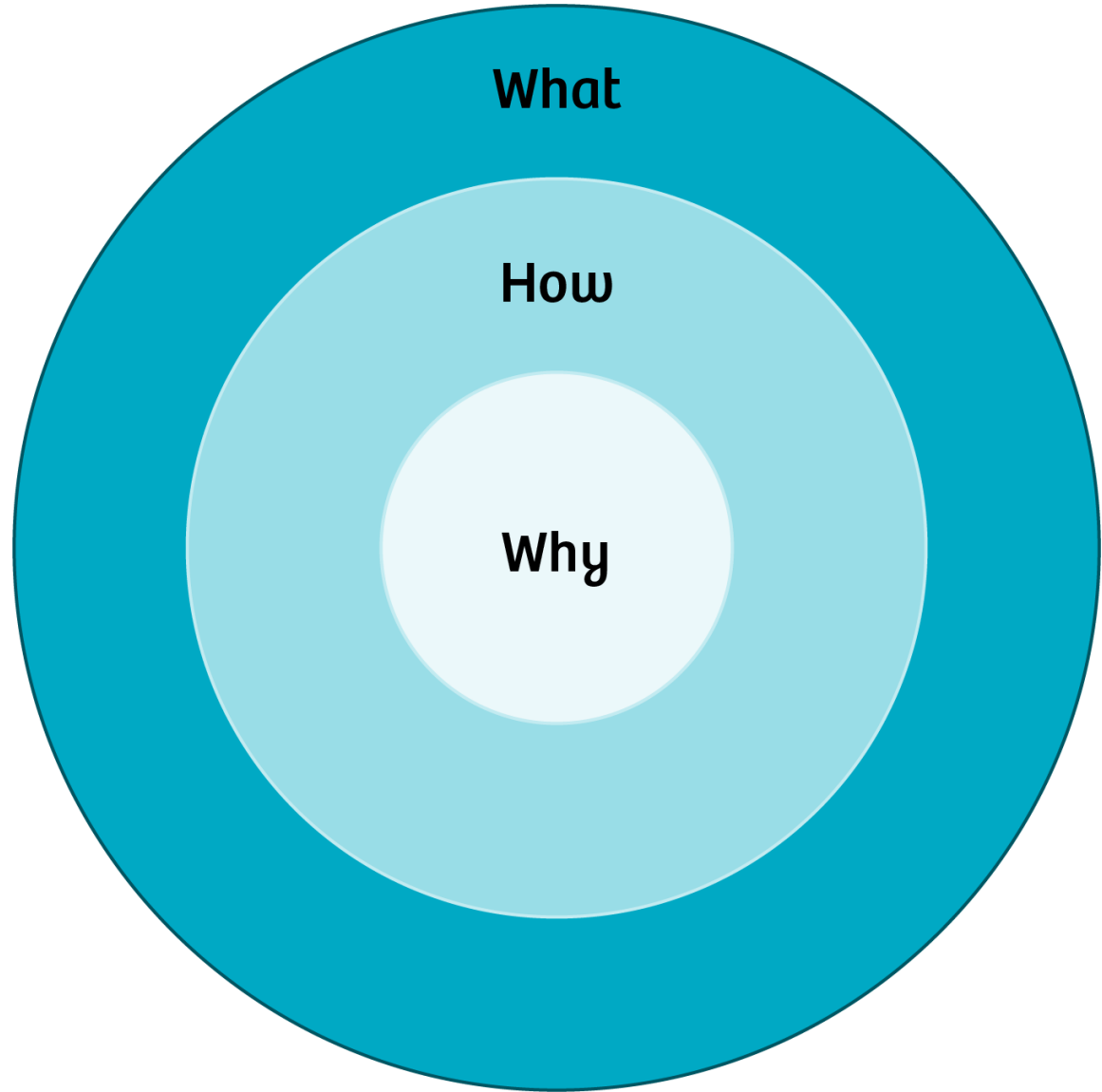
Durée

Dynamisme -
intensité

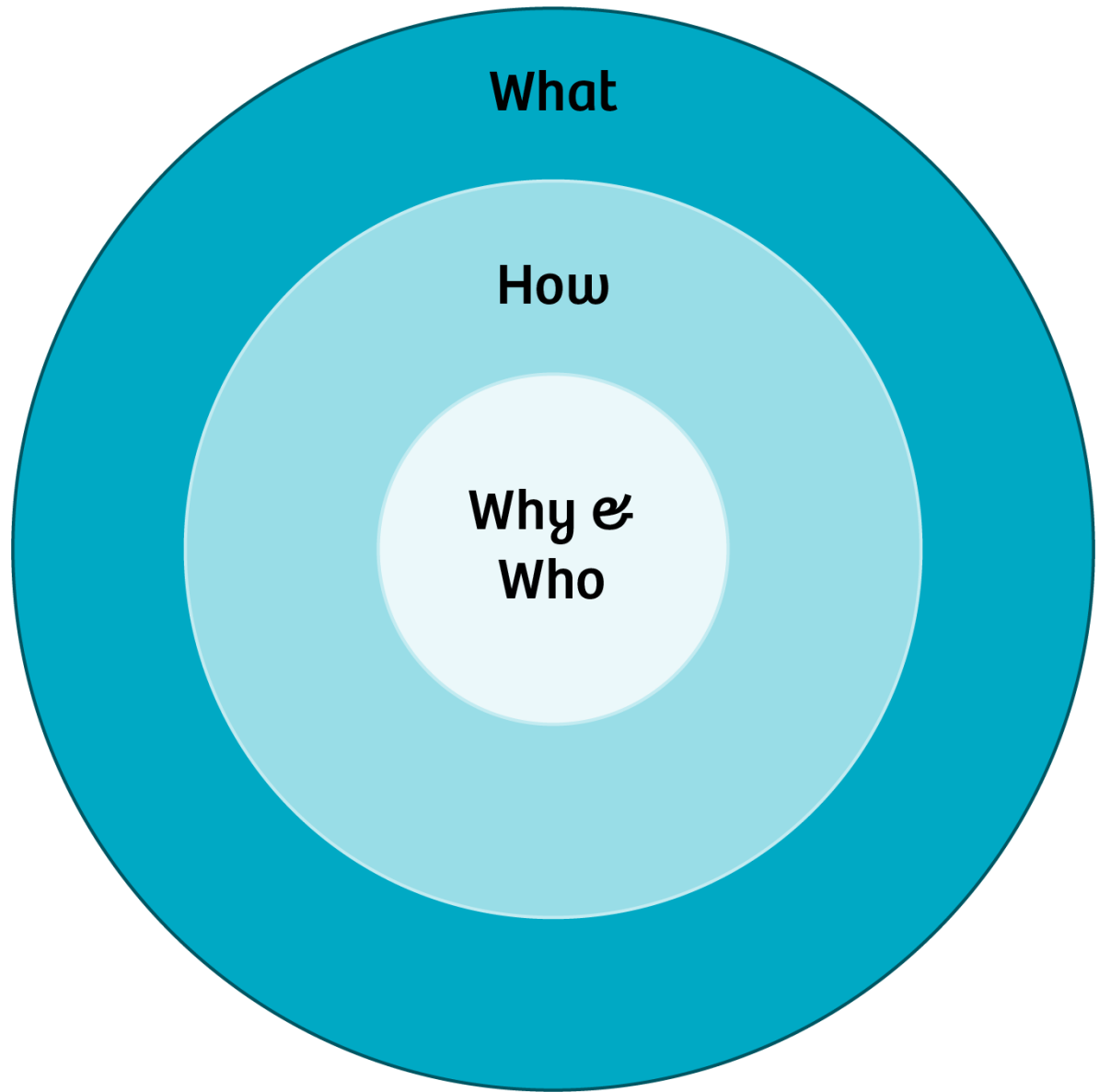
Désir - plaisir

Durable

Golden Circle - Simon Sinek

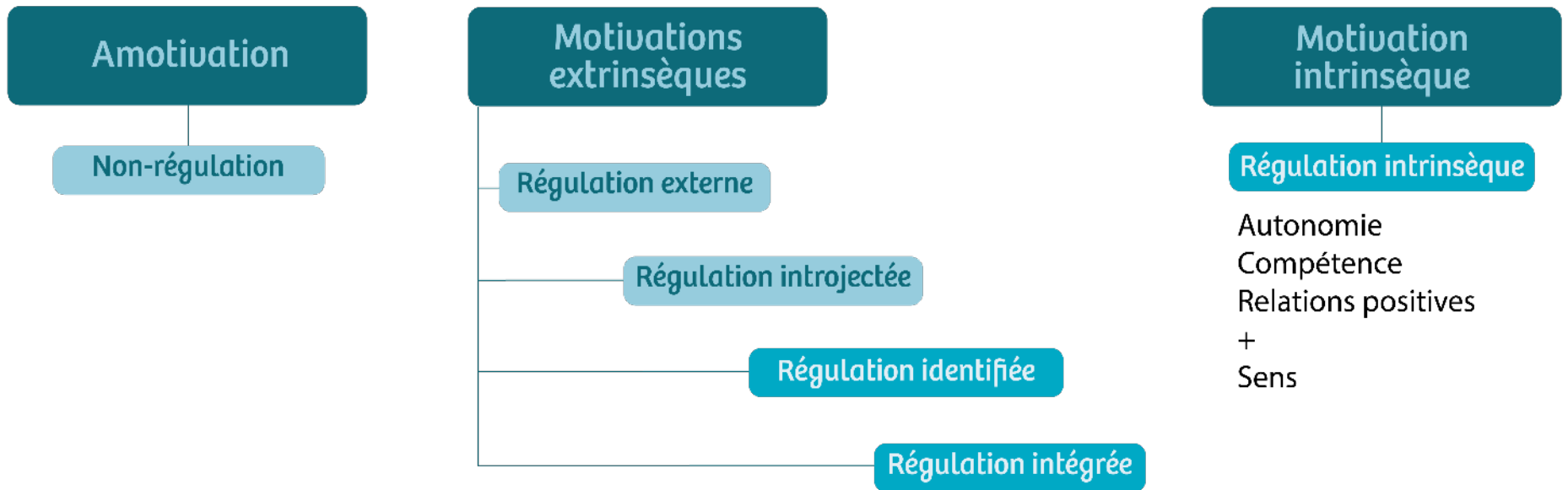


Golden Circle « élargi »



Théorie de l'autodétermination

- Autodétermination +
- Qualité de motivation +
- Durabilité de motivation +



Ryan, R. M. et Deci, E. L. (2017). *Self-determination theory. Basic psychological needs in motivation, development and wellness*. New York, NY : Guilford Press

Motivation – Deci et Ryan

Sentiment de compétence

Où vous situez-vous sur la jauge sentiment de compétence, sentiment d'efficacité personnelle ?

Avez-vous le sentiment de disposer des compétences pour être performant.e ?



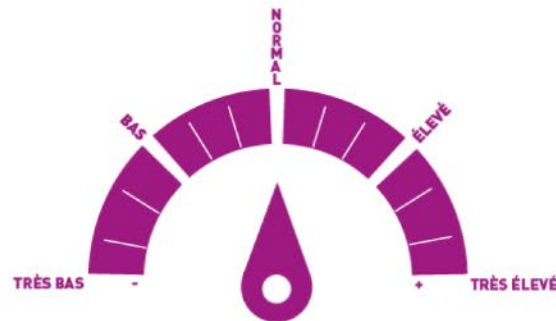
Besoin de proximité sociale

A quel point votre sentiment d'appartenance et votre besoin de relations positives sont-ils satisfaits ?



Sens

Estimez-vous que votre mission, votre travail a un sens ?



Perception d'autonomie

Avez-vous la sensation que vous pouvez faire suffisamment de choix, qu'on vous permet d'être suffisamment autonome dans votre fonctionnement ?



Attitudes en communication

	Je dis ce que je pense Je me respecte Je me reconnais le droit d'être	Je ne dis pas ce que je pense Je ne me respecte pas Je ne me reconnais pas le droit d'être
J'écoute l'autre Je le respecte Je lui reconnais le droit d'être	ASSERTIVITÉ	FUITE / PASSIVITÉ / ÉVITEMENT
Je n'écoute pas l'autre Je ne le respecte pas Je ne lui reconnais pas le droit d'être	AGRESSIVITÉ	MANIPULATION / CONFUSION



D

Décrire les faits précis
sans opinion ni jugement
de valeur

E

Exprimer ses sentiments
et son ressenti en utilisant
le "Je"

S

Trouver des **Solutions**
communes en proposant
un plan d'action

C

Conclure en énonçant les
engagements et leurs
Conséquences